


<p>ическом совете МБДОУ № 17 «Сказка»</p> <p>6 _ « 03 _ » _ 09 _ 2018 г.</p>	<p>Согласовано: Председатель ПК МБДОУ «Детский сад № 17 «Сказка»</p> <p><i>Му</i> Мущенко Т.И.</p> <p>Протокол № 7 _ от « 03 » 09 _ 2018 г.</p>	<p>«Утвержде Заведующи «Сказка»</p> <p><i>Григорьев</i></p> <p>Приказ №</p> 
--	---	--

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплат стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Сказка» (МБДОУ «Детский сад № 17 «Сказка»)

о установленным критериям и показателям

2018г.

г.Красный Сулин

1. Общие положения

Настоящее Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Сказка» по установленным критериям и показателям (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, документами Федерального уровня, отражающими государственную политику в области образования (Законом РФ от 10.07.1992 № 3266-1 "Об образовании", от 07.02.1992 № 2300-1 "О защите прав потребителей", Положением о государственном контроле (надзоре) в сфере образования, утв. постановлением Правительства РФ от 11.03.2011 № 164), Постановлением Администрации Красносулинского района от 04.06.2013г. № 645 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Красносулинском районе»; Постановлением Администрации Красносулинского района от 10.06.2013 № 69 «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в

муниципальных учреждениях Красносулинского района на 2013-2018 годы»; документами регионального уровня, устанавливающие региональную политику в области образования; документами локального уровня дошкольного образовательного учреждения (Устав, должностные инструкции педагогических работников, положения о Совете ДООУ, о Педагогическом совете, о Родительском комитете, об Оплате труда и др.).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях:
повышения материальной заинтересованности педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Сказка» (далее – ДООУ);

повышения качества образования, сохранения и укрепления здоровья воспитанников, развития творческой активности и инициативы;
мотивации педагогических работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.3. Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих увеличению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных задач и целей.

1.4. В данном Положении закреплены условия и порядок распределения стимулирующих выплат, критерии и показатели оценки эффективности и результативности работы по категории педагогических работников МБДОУ.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются за высокое качество и интенсивность труда. При этом учитывается выполнение особо важных дел, новых проектов, реализация приоритетных направлений в деятельности учреждения, организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МБДОУ.

1.6. Положение является локальным нормативным актом МБДОУ, регулирующим порядок применения различных видов материального стимулирования и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации педагогических работников МБДОУ и действует до определённых изменений.

1.7. Настоящее положение регламентирует формирование и использование средств стимулирующего фонда заработной платы педагогических работников МБДОУ.

1.8. Данное Положение разработано и принято педагогическим советом МБДОУ, при участии профсоюзного комитета, утверждено руководителем МБДОУ.

1.9. Выплаты стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Сказка» по установленным критериям и показателям устанавливаются 1 раз в квартал, месяц или полугодие в зависимости от средств стимулирующего фонда заработной платы МБДОУ.

1.10. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Сказка» по установленным критериям и показателям устанавливается по итогам заседания экспертной комиссии по распределению выплат стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ по данным критериям и показателям.

и отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) средств руководитель МБДОУ вправе приостановить осуществление выплат стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ по установленным критериям и показателям, отложить или отменить выплату, предупредив педагогических работников об этом в установленном законодательством порядке.

Результаты работы за предшествующий период являются основанием для производства выплат стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Сказка» по установленным критериям и показателям в течение квартала /месяца или до окончания установленного срока.

Выбор критериев и показателей по эффективности и результативности деятельности педагогических работников обеспечивает выплаты исключительно стимулирующего характера.

Порядок и условия выплат стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 17 «Сказка» по установленным критериям и показателям.

Распределение выплат стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 17 «Сказка» (далее по тексту МБДОУ) по установленным критериям и показателям осуществляется экспертной комиссией по распределению выплат стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ по заданным критериям и показателям (далее – экспертная комиссия), в состав которой входят: заведующий МБДОУ, представители родительской организации, члены Педагогического совета и Профсоюзный комитет МБДОУ.

Численный состав экспертной комиссии от 3 до 5 человек. В состав экспертной комиссии вводятся представители педагогического коллектива, представитель родительского комитета, представители профсоюзной организации, члены администрации в равных долях.

На первом заседании экспертной комиссии избирается Председатель экспертной комиссии, его заместитель и секретарь.

Персональный состав экспертной комиссии утверждается приказом заведующего.

На заседании члены экспертной комиссии анализируют представленную информацию об эффективности и результативности труда педагогических работников. После этого принимается решение о размере выплат стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ по установленным критериям и показателям в соответствии с п.2 настоящего положения. В случае разногласий среди членов экспертной комиссии, решение принимается путем открытого голосования.

Решение экспертной комиссии считается правомочным, если на заседании присутствует 2/3 от численного состава.

- 2.7. Итоги заседания экспертной комиссии фиксируются в протоколе, который заверяется подписями председателя и всех членов экспертной комиссии. Протокол сдается заведующему МБДОУ.
- 2.8. На основании протоколов заседания экспертной комиссии заведующий издаёт приказ по МБДОУ об установлении выплат стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 17 «Сказка» по установленным критериям и показателям.
- 2.9. В случае возникновения конфликтных ситуаций педагогический работник подаёт заявление в экспертную комиссию с просьбой пересмотреть размер стимулирования.
- 2.10. Размеры выплат стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ по установленным критериям и показателям из стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются по результатам мониторинга и оценки эффективности и результативности деятельности всех педагогических работников МБДОУ, проводимых на основании установленных и утвержденных настоящим Положением критериев и показателей оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников.
- 2.11. Выплаты стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 17 «Сказка» по установленным критериям и показателям могут носить единовременный характер и устанавливается на определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) в абсолютных размерах.
- 2.12. Выплаты стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 17 «Сказка» по установленным критериям и показателям осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных в локальном нормативном акте критериев, позволяющих оценить эффективность и результативность работы педагогических работников МБДОУ.
- 2.13. Размер выплаты стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности конкретного педагогического работника МБДОУ «Детский сад № 17 «Сказка» по установленным критериям и показателям определяется умножением 1 балла его на стоимость/ сумма стимулирующей части делится на общее число баллов в каждом квартале, месяце, полугодии, это стоимость 1 балла/.
- 2.14. Выплаты стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ по установленным критериям и показателям закрепляются приказом руководителя МБДОУ на определённый срок и дополнительным соглашением с педагогическим работником.
- 2.15. Выплаты стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ по установленным критериям и показателям устанавливаются по факту основного количественного состава педагогических работников МБДОУ.
- 2.16. На основании протоколов заседания экспертной комиссии издаётся приказ МБДОУ об установлении выплат стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 17 «Сказка» по установленным критериям и показателям.

3. Критерии и показатели оценки эффективности и результативности деятельности

педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 17 «Сказка»

3.1 Критерии и показатели, позволяющие оценить эффективность, интенсивность и результативность деятельности педагогических работников МБДОУ (воспитателей, музыкального руководителя, инструктора по физическому воспитанию, педагога-психолога):

№ п/п	балл	Направления	Наименование показателя	Само-оценка	Оценка комиссии
1.	до 3	Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	осуществление совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие ДОУ.		
2	До 3	За особые заслуги работника перед учреждением	(По факту)		
3	1	Участие в коллегиальных органах управления ДОУ	По факту заседания, работы комиссий Член комиссии Секретарь Администратор		
4	До 3	За особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.	По факту		
5	До 3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	- Разработка и реализация проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа ДОУ у родителей и общественности. -Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, воспитательную, хозяйственную деятельность.		

6	До 2	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета, участка и пр.)	-Создание современной, эстетически привлекательной предметно-развивающей среды; - Выполнение работ по оформлению ,благоустройству, содержанию и поддержанию порядка на игровой площадке, участке ДОУ		
7	До 3	Участие в экспериментальной, инновационной деятельности	- Ведение экспериментальной, инновационной работы - Разработка и внедрение авторских программ		
8	2 3 4 1	За подготовку победителей и призеров олимпиад, конкурсов, смотров, соревнований	- муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный; - коммуникативный (интернет конкурсы)		
9	До 2	Внешняя оценка родителями и воспитанниками профессионального мастерства педагогического работника, организации образовательного процесса	Динамика позитивных отзывов родителей (законных представителей), обучающихся о профессиональном мастерстве педагогического работника, через систему анкетирования, опроса, рейтинга		

10	До 3	- Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др.	- повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного обучения, цифровых образовательных ресурсов и др., -повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др.;		
11	До 3	Разработка методических материалов	Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на пед. часе или пед. совете)		
12	До 3	Методическая деятельность	Публикации : -Свой сайт, сайт учреждения. Газета районного, городского уровня Журналы, газеты Российского уровня.		
13	До 3		Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, сообщение на КПК, района, города		
14	До 3		Выступление на конференциях, совещаниях на уровнях ДОУ района, города		
15	3/2	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Оценивается уровень конкурса и результативность Участие/ победа		

16	3 2 1	Участие педагога в культурном досуге ДОУ	Участие в утреннике на другой группе: -Высокий уровень театрального мастерства. -Средний уровень - Ниже среднего		
17	<u>3 балла</u> – посещаемость более 100% <u>2 балла</u> – 90-99,9% <u>1 балл</u> – 80-89,9%	Посещаемость	<u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней:</u> $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – <u>380</u> (смотрим по таблице) <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$		
18	<u>3 балла</u> – 0% заболеваемости <u>2 балла</u> – до 5% <u>1 балл</u> – 5 – 9,9%	Заболеваемость	<u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: $21 \times 27 = 567$ <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$		
	<u>До 2</u>	Санитарное состояние всех помещений в группе. Зале (для физ.инструктора и муз.руководителей)			
	<u>До 3</u>	Дополнительные баллы: - работа с детьми до 3 лет; - работа без больничного листа; - замена отсутствующего сотрудника.			
<u>Итого:</u>					

Председатель экспертной группы: _____ Е.В.Грошенко

Секретарь экспертной группы: _____ Смольянинова Э.А.

Член экспертной комиссии: _____ Корнева Л.А.

Член экспертной комиссии: _____ Серенко Т.А.

4. Снятие доплат стимулирующего характера.

4.1. Выплаты стимулирующего характера педагогам могут быть изменены либо сняты приказом заведующего по следующим причинам:

- окончание срока выплат стимулирующего характера;
- снижение показателей результативности персональной деятельности педагога, за которые были определены доплаты стимулирующего характера;
- нарушение трудовой дисциплины.

5. Заключительные положения

5.1. Положение применяется к правоотношениям, возникшим с 03.09.2018г.

5.2. Положение принимается и может быть изменено решением педагогического Совета МБДОУ, по согласованию с профсоюзным комитетом.